

**6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU (“KVKK”)
UYARINCA KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE KORUNMASI HAKKINDA
ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ**

Veri Sorumlusuna İlişkin Bilgiler

KVKK uyarınca, “Oruçreis Mah. Tekstil Kent Cad. B Blok No: 12/252 Esenler /İstanbul” adresinde mukim “ Payaz Biomedikal ve Tıbbi Cihazlar İç ve Dış Ticaret Ltd. Şti (“Şirket”) Veri Sorumlusu olup, kişisel verilerinizi korumakla yükümlüdür.

İşbu Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Hakkında Çalışan Adayı Aydınlatma Metni (“Aydınlatma Metni”), Şirket olarak, siz veri sahiplerine karşı, KVKK gereğince kişisel verilerin korunması kapsamında öngörülen aydınlatma yükümlülüğümüzü yerine getirmek amacıyla düzenlenmiştir. İşbu Aydınlatma Metni ile kişisel verilerinizin işlenmesi aşamasında Şirketimizin uyması gereken prosedür ile sahip olduğunuz hak ve özgürlükleriniz açıklanmıştır. Bu amaçla, anılan mevzuata göre Veri Sorumlusu sıfatıyla aşağıda belirtilen şekillerde elde ettiğimiz kişisel verilerinizin, ticari ilişkilerimiz veya sizlerle olabilecek ilişkimiz kapsamında; işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, hukuka ve dürüstlük kuralına uygun olarak tarafımıza bildirdiğiniz veya bildirildiği şekliyle kişisel verilerin doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak işleneceğini ve kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını ve KVKK’nın öngördüğü şartlarda ve gereksinim halinde üçüncü kişilere aktarılacağını tarafınıza bildiririz.

1. Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği

İş başvurusu aşamasında Şirketimiz ile paylaştığınız/paylaşacağınız özgeçmişinizde ve/veya çalışma özetinizde yer alan kişisel verileriniz ve aday değerlendirme sürecinin sonraki aşamalarına geçtiğiniz takdirde Şirketimizin sizden isteyebileceği diğer kişisel verileriniz; iş başvurularının toplanması, aday değerlendirme sürecinin yönetilmesi ile işe uygunluk analizlerinin yapılması, referans kontrolü süreçleri, iş görüşmeleri yapmak ve/veya işe alım amacı sürecinde tarafınızla iletişime geçilmesi, iş ilanlarımızdan haberdar olmayı talep etmeniz halinde ilanlarımızdan sizleri haberdar edilmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi, işe kabul ve girişleriniz için gereken kayıtların ve işlemlerin gerçekleştirilmesi, iş faaliyetlerinin ve operasyonel süreçlerin planlanması ve icrası amacıyla, KVKK’nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde işlenecektir. İş ilanlarımızdan haberdar olmayı talep etmeniz halinde Şirketimiz ile paylaştığınız özgeçmişinizin ilanlarımızdan sizleri haberdar edilmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla işlenmesine dair açık rıza Açık rıza metni bu aydınlatma metnine ek olarak tarafınıza sunulmuştur.

2. Kişisel Verilerin Toplama Yöntemi ve Toplamının Hukuki Sebebi

Kişisel verileriniz, Şirketimiz tarafından tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla, fiziki (basılı) ya da

elektronik başvuru formu, Adayların Şirket'e e-posta, referans aracılığıyla, kariyer portalları veya benzer yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler, İŞKUR gibi istihdam veya danışmanlık şirketleri/kurumları aracılığı ile ulaştırılan özgeçmişler, video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat ile alınan bilgiler, mülakat sırasında aday tarafından iletilen bilgilerin doğruluğunu teyit etmek amacıyla yapılan kontroller ile elde edilebilmektedir. KVKK'nın 5'inci ve 6'ncı maddelerinde düzenlenen sözleşmenin kurulması veya ifası, meşru menfaat ve bulunması halinde açık rıza kişisel veri işleme şartları kapsamında, hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak tarafınızca verildiği şekliyle doğru ve olabildiğince güncel bir şekilde, doğru istihdamın amacıyla sınırlı ve ölçülü olarak toplanmakta ve ilgili mevzuatta belirtilen veya işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve herhalde kanuni zamanaşımı süreleri kadar muhafaza edilmektedir.

3. İşlenen Kişisel Verilerin Aktarılması

Toplanan kişisel verilerinize, yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda ve insan kaynakları politikaları ve süreçlerinin planlanması ve icra edilmesi, şirketimiz tarafından icra edilen faaliyetlerin ilgili mevzuat ve şirket prosedürlerine uygun olarak yerine getirilmesi maksadıyla ilgili Şirket çalışanlarımız (örneğin insan kaynakları, idari yönetim) tarafından kendi görevlerini yerine getirmek amacıyla gerekli ölçüde erişilebilmektedir. Bununla birlikte KVKK'nın 8'inci maddesi uyarınca meşru menfaat, hukuki yükümlülük, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması ile bulunması halinde açık rıza kişisel veri işleme şartları (hukuki sebepleri) kapsamında, Şirketimizin hukuki yükümlüklerinin yerine getirilmesi, istihdam teşviki ve sair haklardan yararlanma ve yararlandırma ile hukuk işlerinin takibi amaçlarıyla yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına ve referans kontrolünün yapılması amacıyla veya referans olarak belirttiğiniz kişilere aktarılabilir.

4. Veri Sorumlusuna Başvuru Yolları ve Haklarınız

KVKK'nın 11. maddesi uyarınca, Şirket'e başvurarak, kişisel verileriniz hakkında aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilirsiniz:

- a. Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b. Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c. Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d. Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- e. Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- f. Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde bunların silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

- g. İşlenen verilerinin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle veri sahibinin aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- h. Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda belirtilen haklarınıza ilişkin taleplerinizi, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e uygun olarak düzenlenen bir talepte bulunmak suretiyle ya da Şirket'e başvurarak edinebileceğiniz "Başvuru Formu"nu doldurarak,

- Oruçreis Mah. Tekstilkent Cad. B Blok No: 12/252 Esenler /İstanbul adresindeki Şirket'e bizzat veya avukat aracılığı ile başvurarak iletilmesi,
- Kayıtlı elektronik posta adresiniz ile **KEP Adresimiz olan** payazbiomedikal@hs01.kep.tr adresine veya güvenli elektronik imzalı ya da mobil imzalı olarak sales@payaz.com.tr e- posta adresimize,
- Şirketimize daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle sales@payaz.com.tr adresine elektronik posta göndererek iletebilirsiniz.

Başvurunuzda yer alan talepleriniz, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç 30 (otuz) gün içinde ilk talep ücretsiz olmak üzere sonuçlandırılacaktır. İşlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarifeye göre tarafınızdan ücret talep edilebilecektir.

Şirketimizin işbu aydınlatma metninde Kanun'dan, ikincil düzenlemelerden ve Kurul kararlarından doğan sebeplerle değişiklik yapma hakkı her zaman saklı olup, aydınlatma metninde yapılacak değişiklikler ve güncel metin tarafınıza tebliğ edildiği tarih itibarıyla geçerlilik kazanır.

Saygılarımızla bilginize sunulur,

Payaz Biomedikal ve Tıbbi Cihazlar İç ve Dış Ticaret Ltd. Şti